

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI

Haydi
Başlayalım!



DOĞU
BATI



Nasıl Bir İnsan Kaynakları Olmalı !

İşletme süreçlerine paralel stratejisi olmalı.
Marka stratejisi olmalı.
Aile anayasası olan bir ik modeli.
Eğitime açık ve dinamik süreçlere sahip.
Ticari pazarlama argümanlarını bilen.
Yatay ve dikey büyümeye uygun



*İnsan Kaynakları
Operasyonel
Süreçler*

İşe Giriş & İşten Çıkış Süreçlerinin Oluşturulması

Personel Temin Kaynakları

İK Formları

İK Politikası

İK Prosedürler

Personel Kitapçığı Oluşturulması

Kuşak Değerlendirmeleri

Disiplin Yönergesi

Sözleşmeler



**DOĞU
BATI**





**DOĞU
BATI**

*İnsan Kaynakları
Stratejik
Süreçler*

SÜREÇ YÖNETİMİ

İş Analizleri
İş Akış Haritaları
Yatay Çalışma Haritaları
Aksiyon Planları (Orta ve uzun vade)
Over Load çalışmaya uygun norm kadro çalışmal

ÜCRETLENDİRME

Yetkinlik Bazlı Ücretlendirme Analizleri
(1-3 , 3-5 , 5-8 , 8-15 ,15 ≤ YIL)
Ücret Skalasının Sektörel Karşılaştırmaları



YETENEK YÖNETİMİ

Yetkinlik analizleri
Kariyer Planlama
Atama ve Terfi Yönetimi
Kilit Pozisyon Belirleme
Yedekleme Haritası
Rotasyon Uygulamaları
Potansiyel Belirleme

PERFORMANS ÇALIŞMALARI

Hedef Belirleme
Performans Yönetim Sis.
PYS Ödül İlişkisi
Eğitim İhtiyacı Belirleme
CRM Etkileşimi Senkronize Etmek
Makine Performansı Senk. Etmek



İNSAN KAYNAKLARI MODELLEMESİ

Sizin dinamikleriniz ve iş akışlarınıza özgü bir insan kaynakları modeli tasarlamaktayız. Bu model sayesinde İK sisteminin kurulması kurgusunun dışında tüm birimlerin çalışma konsorsiyumu da oluşturuluyor.



DOĞU
BATI



İNSAN KAYNAKLARI RİSK ANALİZLERİ

İnsan kaynakları süreçlerinizi
160 önemli disipline sahip
parametre ile ölçüp risk
haritanızı size sunuyoruz.



DOĞU
BATI



PERSONEL YETKİNLİK ANALİZLERİ

İşletme içinde ki rollerin tanımlanması ve rollere uygun profiller belirlenir. Rollerini üstlenen personelin bilgi ve tecrübe kombinasyonları oluşturulur.



DOĞU
BATI



YETKİNLİK BAZLI MAAŞ ARAŞTIRMALARI

Sektörel bazlı maaşların yetkinliklere göre analiz edilerek tecrübe ve bilgiye dayanan aralığın belirlenmesi . Bu aralığın lokal ve global piyasada ki muadil firma kıyaslamaları sunulmaktadır.



DOĞU
BATI



NORM KADRO ŐEMSİYESİ

Yapılan işlerin ve süreçlerin zaman etütlerinin yapılarak , ana stratejilere göre olası rollerin yerleştirilmesi veya çıkarılması, potansiyel iyileştirme süreçlerinin çalıştırılması ve organizasyonel akışın oluşturulması ile gerekli norm kadro oluşturulur.





İNSAN KAYNAKLARI DİJİTALLEŞME

İnsan odaklı süreçleri ön plana çıkarmak için tasarlanır.

İk teknoloji birimi kurulumu, raporlama sistemleri, geri bildirim & takip mekanizması, yetenek yönetiminin dijital ortama aktarılması, performans sistemi, sosyal medya kontrolü, oryantasyon eğitimi, saha personeli takip sistemi, özlük dosyası havuzu ve uygun ERP alt yapısı tasarımı.



KİŞİSEL GELİŞİM EĞİTİM PROGRAMLARI

Firma içinde yapılan yetkinlik analizleri sonucunda genelden , bireye indirgenen eğitim haritası hazırlanır.

Eğitimler akademik performansa sahip olmakla beraber tiyatral bir işleyiş ile icra edilmektedir.

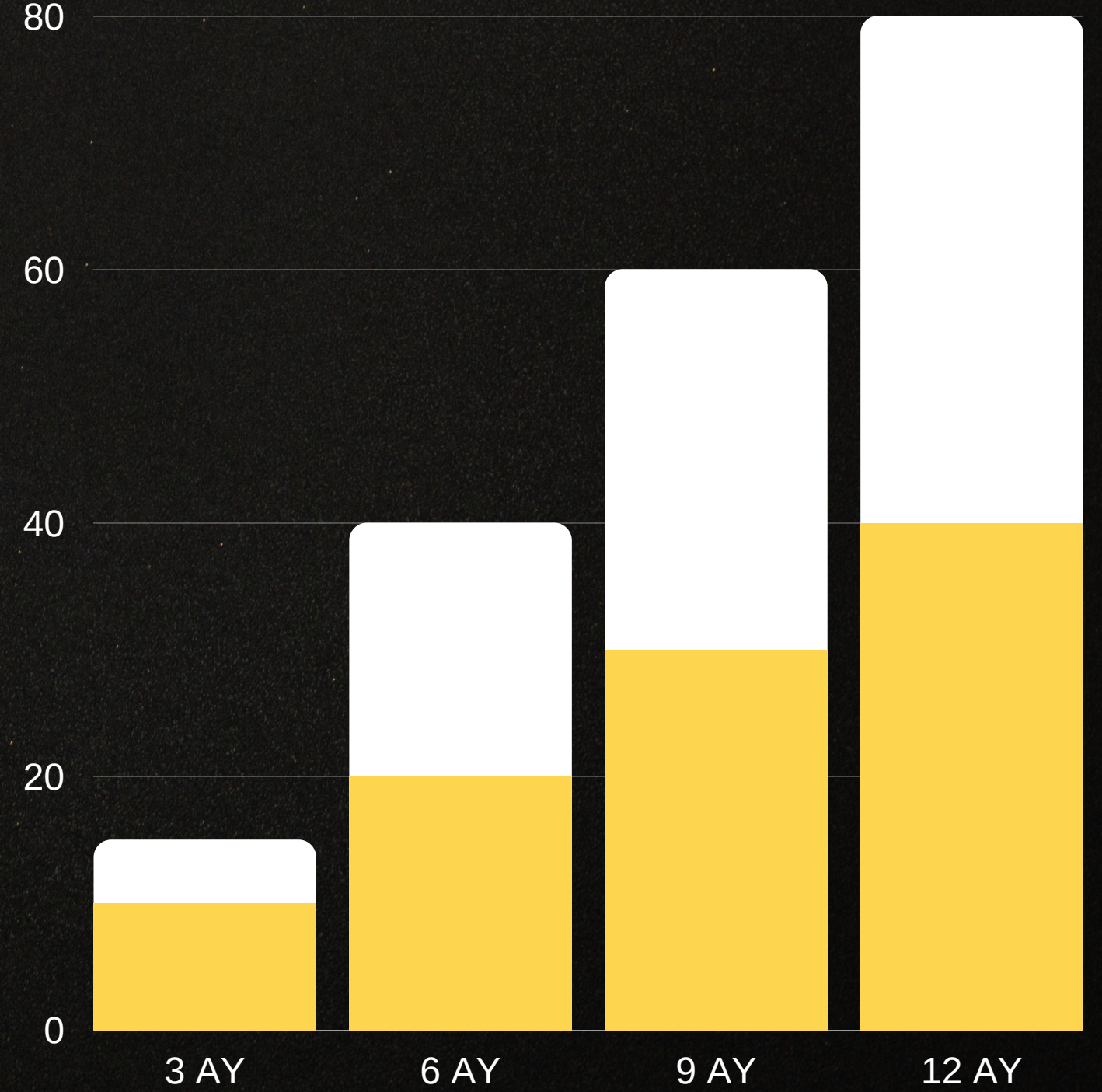


Verimliliğinizi maksimize edin



MINIMUM

%20 VERİMLİLİK ARTIŞI



BAŞARINIZI TANIMLAYACAK ARGÜMANLAR NELERDİR?

VERİMLİLİK

PERSONEL NİTELİĞİ
MEKAN
MALZEME KULLANIMI
ENERJİ VE ZAMAN

SÜRDÜREBİLİRLİK

BAŞARI
YENİLENEBİLMEK
ÖNGÖRÜ

PROJEKSİYONLAR

RİSK ANALİZİ
HEDEF
ZAMAN KULLANIMI

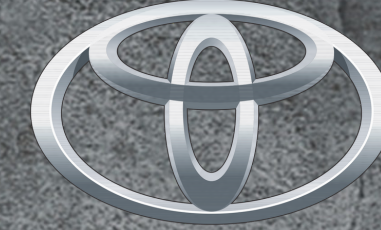
ÖZGÜNLÜK



REFERANSLAR



TOSYALI
HOLDİNG



TOYOTA



bürotime

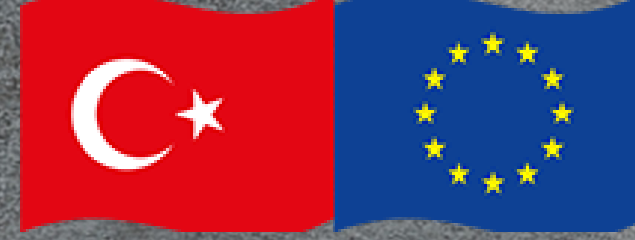
Borusan Otomotiv



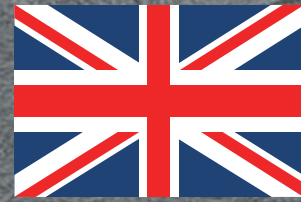
ERDEMOĞLU HOLDİNG



PARTNERLERİMİZ



İNSAN KAYNAKLARININ
GELİŞTİRİLMESİ
PROGRAM OTORİTESİ



KORN FERRY™
| HayGroup

KURUCULARDAN TAVSİYELER

DR.GÖKTUĞ GÖK

" Bildiklerimiz her zaman
bilmediklerimizden daha azdır.





DOĞU
BATI

”Sizler bizi
yansıtırsınız”



bilgi@dogubatiik.com
www.dogubatiik.com